



Parce que les entreprises ne disposent pas toutes d'un service interne dédié à la gestion des ressources humaines...

Parce qu'une bonne gestion des RH permet la sécurisation de vos relations de travail et l'optimisation de vos charges...

Parce que les dirigeants ont besoin de se concentrer sur leur activité principale et que leur temps est précieux...

---

#### VOTRE SOLUTION SOUPLE ET EFFICACE

---

##### **ORH Conseil & Formation**

9 rue André Pingat - BP 441 - 51065 REIMS Cedex

Tél. 03 26 48 28 10    [contact@orhconseil.fr](mailto:contact@orhconseil.fr)

[www.orhconseil.fr](http://www.orhconseil.fr)

# ORH conseil

Votre cabinet d'expertise RH,  
pour une solution externalisée et flexible

---

STRATÉGIE ET  
MANAGEMENT

---

## UNE EXPERTISE ET UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

- MISSION OU AUDIT SUR DEVIS POUR DES BESOINS PONCTUELS
- ABONNEMENT ANNUEL POUR UN SERVICE PLUS RÉGULIER



### GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Gérer le quotidien d'un œil expert,  
optimiser les charges sociales  
et traiter efficacement  
les situations bloquantes

- Formalités d'embauche, documents à transmettre à l'embauche
- Gestion des plannings, amplitudes horaires, heures supplémentaires
- Gestion des arrêts de travail, accidents du travail et maladies professionnelles
- Amélioration du présentisme
- Gestion des congés payés
- Gestion des congés parentaux et autres congés
- Optimisation des charges sociales (contribution travailleurs handicapés, cotisations AT / MP, etc.)
- Outils de suivi du budget de masse salariale

### SECURISATION DES RELATIONS DE TRAVAIL & PROCEDURES

Se doter d'un cadre de travail et d'outils conformes à la réglementation sociale pour ne pas subir les situations et maîtriser les risques

- Contrats, avenants, lettres de mission et commissionnement
- Affichage obligatoire
- Documents consultables obligatoires
- Règlement intérieur
- Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)
- Mise en place d'une prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP)
- Mise en place de fiche accueil et sécurité
- Accord / plan d'actions seniors ou égalité homme/femme
- Accord GPEC, risques psychosociaux, etc.
- Procédures de sanction, de licenciement
- Procédures d'inaptitude, de reclassement
- Ruptures diverses du contrat de travail (rupture conventionnelle, etc.)

### GESTION DES COLLABORATEURS

Bien sélectionner,  
former et manager  
pour s'entourer  
de collaborateurs de qualité

- Recrutement
- Création de process d'intégration et livret d'accueil
- Plan de formation / formation professionnelle
- Gestion des démarches de projet de transition professionnelle, VAE, CPF, bilan de compétences, etc.
- Entretien d'évaluation annuel
- Entretien professionnel
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Mise en place de formation (Acteur PRAP IBC, Les bases du droit du travail, Management, PRAP, Sécurité, etc.)
- Création de modules de formation sur mesure

### GESTION SYNDICALE & RELATIONS SOCIALES

Evoluer dans un climat social serein  
et sans blocage,  
Connaître ses interlocuteurs externes  
et savoir travailler avec eux

- Mise en place et organisation des élections professionnelles
- Soutien à l'animation des réunions (DP, CE, CHSCT)
- Rédaction des procès verbaux
- Négociations annuelles obligatoires (NAO)
- Outils de communication : aide au changement, restructurations, communication interne, etc.
- Gestion des conflits
- Relations avec la médecine du travail, fiche établissement
- Relations avec l'inspection du travail, préparation aux visites
- Relations avec la branche d'activité, les organisations professionnelles
- Relations avec l'OPCA



Agissez pour faire baisser  
vos accidents du travail  
et maladies professionnelles.

Nous formons des acteurs PRAP  
au sein de votre entreprise \*



\* Formation certifiée et préconisée par l'INRS et les  
CARSAT pouvant être prise en charge par votre OPCA